Référent harcèlement sexuel

Cibles

Référent harcèlement sexuel représentant de l'employeur ou désigné au sein d'un CSE, membre d'un service de prévention et de santé au travail, fonction RH, ...

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour (possible en 2 jours)

Tarifs

Intra :
Nous consulter
Inter :
880€ HT/participant

Format Intra

Présentiel, dans vos locaux **ou** distanciel (visio)

Format Inter

Distanciel (visio)

Dates inter 2027

- 12 mars
- 26 novembre

Objectifs

Être capable d'exercer efficacement son rôle de référent harcèlement sexuel, et pour cela :

- Connaître les notions essentielles sur le sujet
- Distinguer les concepts de risques psychosociaux, harcèlement et violence
- Connaître le périmètre et les missions du référent
- Élaborer une méthodologie d'intervention

Méthodes pédagogiques

- Quiz
- Jeux de rôle
- Témoignages
- Lectures de jurisprudence
- Passation de test (attitudes d'écoute)
- Évaluation des acquis (questionnaire)

La FARAL touch'

- **Des réponses concrètes** à un sujet d'actualité
- **Une pédagogie** qui favorise les échanges d'expérience
- **Des outils opérationnels** directement exploitables en entreprise
- Un travail sur le **positionnement du référent** dans la structure
- **Une mise en situation** sur un cas concret

contact@faral.net | 04.37.48.81.31 | www.faral.net

Référent harcèlement sexuel

Programme

Harcèlement sexuel au travail, de quoi parle-t-on ?

- Évolution des termes et des définitions
- Le cadre juridique applicable au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes
- Lecture de la jurisprudence
- Harcèlement ou séduction ?
- Les différentes formes de harcèlement (moral et sexuel) et les faits de discrimination ou d'agression sexuelle
- Les obligations de prévention de l'employeur

Positionner le harcèlement dans le champ des risques psychosociaux

- Le champ des RPS
- Le stress : le mécanisme de montée en tension lié à une perception de déséquilibre
- Les situations de violence interne et externe : définir la limite avec l'affirmation de soi

Lien entre référent harcèlement et CSE

- Restituer au comité les éléments clés des démarches terrain
- Proposer des actions de prévention pérennes

La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise

Agir sur les trois niveaux de prévention

- Désigner et définir les rôles du référent dans l'entreprise
  - Informer et sensibiliser le personnel
  - Instaurer un dispositif de signalement
  - Déployer des actions de prévention

Réagir à une situation de harcèlement présumé

- Déclencher l'action au bon moment
- Organiser le recueil d'informations
- Savoir conduire des entretiens
  - Introduire l'entretien
  - Manier écoute empathique et écoute active (passation du test d'attitudes d'écoute)
  - Conclure et donner des perspectives
- Recueillir des éléments objectifs complémentaires
- Consolider et formaliser les résultats de la démarche

Structurer les premières actions à mener

- Communication autour du rôle du référent
- 1ères actions de sensibilisation
- Du signalement aux entretiens à mener