Formation économique pour membres du CSE

Cibles

Toute personne élue, titulaire ou suppléante, au Comité Social et Économique (CSE)

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours

Tarifs

Intra :
Nous consulter
Inter :
1 460€ HT/participant

Format Intra

Présentiel, dans vos locaux ou distanciel (visio)

Format Inter

Présentiel, dans nos locaux à Villeurbanne ou distanciel (visio)

Dates inter 2027

Nous consulter

Objectifs

Être capable d'exercer les fonctions du CSE dans le domaine économique, et pour cela :

- Situer les attributions économiques et environnementales du CSE
- Comprendre les fondements de l'économie d'entreprise
- Maîtriser les mécanismes de base de la comptabilité et de l'analyse financière en entreprise
- Identifier les règles de l'épargne salariale
- Se positionner lors d'une procédure de règlement d'une entreprise en difficulté

Méthodes pédagogiques

- Jeu de plateau
- Étude de cas
- Quiz
- Évaluation des acquis (questionnaire)

La FARAL touch'

- **Un apprentissage progressif** des notions économiques adapté à tous les profils
- **Étude de cas avec un jeu de plateau** pour s'approprier concrètement les mécanismes économiques
- **Dépasser la logique des chiffres pour donner du sens aux mots**

contact@faral.net | 04.37.48.81.31 | www.faral.net

Formation économique pour membres du CSE

Programme

Attributions économiques et environnementales du CSE

- Principales missions d'un CSE
- Focus sur les attributions économiques et leurs enjeux environnementaux
- Maîtrise des sources d'information Modalités de consultation du CSE

Les fondamentaux d'une culture économique

- Reconnaissance des termes économiques (vocabulaire et flux)
- Notions de macro-économie : principaux mécanismes et ordres de grandeur Différentes formes juridiques et organisations des entreprises, caractéristiques associées
- Acteurs internes et externes : actionnaires, dirigeants, salariés, IRP, experts…
- Passer d'une culture de performance économique à la prise en compte des enjeux de développement durable

Les bases de la comptabilité d'entreprise et les outils d'analyse

- Comptes de l'entreprise : compte de résultat et bilan
- Comptabilité analytique : principes, prix de revient, gestion budgétaire
- Outils d'analyse financière et de gestion : principaux ratios, savoir lire les informations communiquées

L'épargne salariale

- Affectation du résultat : investissements, distribution, épargne salariale
- Cadre de la participation et l'intéressement
- Différents dispositifs d'épargne salariale

Les restructurations d'entreprise

- Différentes formes de restructuration : fusion, cession, introduction de nouvelles technologies, externalisation d'une activité/sous-traitance…
- Rôle du CSE dans ces différents cas de figure

Les procédures de règlement des entreprises en difficulté

- Différentes situations d'entreprise en difficulté Procédures préventives
- Différents schémas de procédures collectives : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), accord de performance collective…
- Rôle et moyens du CSE dans le règlement des entreprises en difficulté

Moyens et modalités d'action du CSE en matière économique et environnementale

- Préparation des réunions : analyse des données fournies par l'employeur
- Recours à l'expertise dans ce domaine Déclenchement d'une alerte
- Composition, rôle spécifique et fonctionnement de la commission économique du CSE (entreprises de plus de 1000 salariés)