Féliciter et recadrer en matière de Santé-Sécurité

Cibles

Toute personne ayant un rôle d'encadrement d'équipe

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour

Tarifs

Intra :
Nous consulter
Inter :
880€ HT/participant

Format Intra

Présentiel, dans vos locaux **ou** distanciel (visio)

Format Inter

Présentiel, dans nos locaux à Villeurbanne

Dates inter 2027

Nous consulter.

Objectifs

Être capable de féliciter et recadrer des membres de son équipe pour faire progresser la culture Santé-Sécurité, et pour cela :

- Évaluer les cas où il est pertinent de féliciter et les cas où il est nécessaire de recadrer.
- Expérimenter les principes du management positif
- Pratiquer un entretien de recadrage

Méthodes pédagogiques

- Échanges d'expérience, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux de rôle
- Évaluation des acquis (questionnaire)

LE PROGRAMME

Introduction à la culture Santé-Sécurité

- Enjeux de la Santé-Sécurité au travail
- Définition, composantes et étapes d'implantation d'une culture Santé-Sécurité

Comportement : comprendre pour agir

- Définition et typologie des actes dangereux et comportements « anormaux »
- Différences de perception de la réalité et subjectivité dans l'analyse des risques
- Motifs d'une prise de risque délibérée
- Erreur ou faute ?
- Leviers d'influence des comportements

Féliciter et recadrer : le rôle du manager dans le déploiement de la Culture Santé-Sécurité

- Postures managériales incontournables à développer
- Transmission d'un niveau d'exigence
- Fixer des objectifs concrets de prévention
- Bases de la communication
- Principes et conditions de réussite du management positif :
  - concepts
  - mises en situation
  - débriefing
- Principes et conditions de réussite de la sanction, déroulement d'un entretien de recadrage :
  - concepts
  - mises en situation
  - débriefing

contact@faral.net | 04.37.48.81.31 | www.faral.net