Faire progresser les comportements en matière de sécurité

Cibles

Toute personne chargée de piloter ou d'animer la politique Santé-Sécurité : chef d'entreprise, directeur de région ou d'établissement, chef d'agence, chef de service, préventeur…

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours

Tarifs

Intra :
Nous consulter
Inter :
1 460€ HT/participant

Format Intra

Présentiel, dans vos locaux

Format Inter

Présentiel, dans nos locaux à Villeurbanne

Dates inter 2027

Nous consulter.

Objectifs

Estimer les points forts, les lacunes et les voies de progrès de son entité en matière de facteur humain dans le domaine de la Santé-Sécurité, pour implanter une culture Santé-Sécurité durable, et pour cela :

- Situer le niveau de culture Santé-Sécurité de son entité
- Identifier les différents types de comportements déviants ainsi que les leviers d'influence pour les faire évoluer
- Distinguer les axes et outils pertinents de management et de communication pour développer et pérenniser une culture Santé-Sécurité forte et durable

Méthodes pédagogiques

- Quiz, échanges d'expérience, vidéos, illustrations et études de cas à partir de situations vécues par les participants, mises en situation
- Évaluation des acquis (questionnaire)

LE PROGRAMME

Culture Santé-Sécurité : de quoi parle-t-on ?

- Contexte de la Santé-Sécurité au travail
- Enjeux et conditions d'une démarche visant le « Zéro Accident/Zéro Maladie prof. »
- Définition, composantes et étapes d'implantation d'une culture Santé-Sécurité
- Langage commun, notions de base

Comportement : comprendre pour agir

- Définition et typologie des actes dangereux
  - 4 principales causes d'infraction ou de prise de risque
  - mode réfléchi versus mode machinal
- Mécanisme attentionnel : fonctionnement et limites de la vigilance
- Motifs d'une prise de risque délibérée
- Leviers d'influence des comportements
  - approches matérielles et organisationnelles
  - convaincre / contraindre
  - changement d'habitude : les différentes bascules
  - postures managériales

Démarche de prévention

- Les éléments clés du système de management de la sécurité : analyse des risques, règles essentielles, compétences, rôles et responsabilités…
- Les piliers et rituels du management opérationnel de la Santé-Sécurité
- La communication : approche ciblée et autres actions originales et créatives

Feuille de route

Autoévaluation des points forts et lacunes de sa démarche et définition d'axes de progrès

contact@faral.net | 04.37.48.81.31 | www.faral.net