

Prendre en main toutes les facettes  
des missions d'un préventeur

### PUBLIC



Responsable ou membre  
d'un service Santé-Sécurité,  
correspondant, relais et  
réfèrent Santé-Sécurité

### PRÉREQUIS



Aucun

### DURÉE



9 jours

### FORMAT



INTER : Présentiel

### DATES INTER 2026



- 3 – 4 – 5 février  
10 – 11 – 12 mars  
31 mars – 1 – 2 avril
- 13 – 14 – 15 octobre  
17 – 18 – 19 novembre  
15 – 16 – 17 décembre

### TARIFS



INTER :  
**5 120€ HT** par participant -  
déjeuner inclus

### CONTACT



**04 37 48 81 31**  
**contact@faral.net**  
**www.faral.net**

### OBJECTIFS

**Être capable d'exercer les rôles et missions d'un préventeur,  
et pour cela :**

- Identifier les principales exigences et obligations en matière de Santé-Sécurité
- Développer la culture prévention
- Situer les rôles, missions et responsabilités associées des différents acteurs de la Santé-Sécurité
- Appliquer les méthodes et outils d'animation de la Santé-Sécurité : évaluation des risques, traitement des incidents et accidents, évolution des comportements...

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz, études de cas, mises en situation, jeux et échanges d'expérience
- Évaluation des acquis (questionnaire)

Les  
+  
de  
**FARAL**

- **Une séquence complète dédiée aux échanges d'expériences** et de bonnes pratiques entre les participants
- **Une pédagogie très participative** et variée favorisant l'implication des participants et l'appropriation des connaissances et des compétences

## LE PROGRAMME DE FORMATION

### Le contexte et les enjeux de la Santé-Sécurité du Travail

- Statistiques, typologie et critères de reconnaissance des AT et MP, principe de la présomption d'imputabilité, poste aménagé versus reclassement
- Modèle de l'iceberg et outils de la prévention
- Coût et financement des AT/MP
- Responsabilité juridique : différences entre responsabilité civile et pénale, délégation de pouvoir, personnes concernées et sanctions possibles

### L'évaluation des risques

- Définitions : danger, risque, exposition...
- Évaluation des risques et Document Unique
- Cadre réglementaire
- Méthode et exemples de grilles de cotation des risques
- Conditions de réussite et modalités de mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques
- La pénibilité au travail
- Spécificités de l'évaluation des risques Santé

### Le traitement des événements accidentels

- Mécanisme de l'accident
- Recueil des circonstances à chaud
- Méthodes d'analyse : principes, objectifs et déroulement (arbre des causes, 5M, 5 Pourquoi...)
- Charte de fonctionnement

### Les techniques d'animation et de sensibilisation

- Bases de la communication
- Conception et animation d'un module de formation

### Culture Santé-Sécurité : mise en place, développement et entretien

- Définition de la culture prévention
- Les étapes du développement culturel
- La compréhension des comportements à risque
- Leviers et outils pour analyser et faire évoluer les comportements à risques
- Les rituels prévention : les bonnes pratiques associées aux outils 1/4h. Sécurité, Visites Hiérarchiques de Sécurité, pause analyse des risques...

### Système de Management de la Sécurité

- Principes de l'amélioration continue appliquée à la Santé-Sécurité
- Logique de la norme ISO 45001 ou MASE
- Rôle du préventeur dans l'animation d'un système de management

### Approfondissement de certains points

- Habilitations, autorisations et formations obligatoires
- Intervention d'entreprises extérieures
- Risque chimique
- Travaux en hauteur
- Risques psychosociaux : compréhension de la problématique, les différents niveaux de prévention
- Troubles musculosquelettiques : les comprendre pour les prévenir

### Les rôles et missions des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

- CSE / CSSCT, Service de Prévention et de Santé au Travail
- Inspection du travail, CARSAT, OPPBTP...
- Missions du préventeur
- Partages de bonnes pratiques : les participants présentent une approche ou démarche ayant apporté des résultats positifs