

**PUBLIC**



Manager opérationnel, chef de service, pilote d'actions transverses...

**PRÉREQUIS**



Aucun

**DURÉE**



2 jours

**FORMAT**



INTRA : Présentiel

**TARIFS**



INTRA :

Nous consulter

**CONTACT**



04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

Encourager le développement de ses collaborateurs

**OBJECTIFS**

**Être capable de promouvoir et manager la QVCT auprès de ses collaborateurs, et pour cela :**

- Envisager les actions possibles en matière de QVCT pour en faire un levier de performance
- Mobiliser ses collaborateurs sur le sujet
- Développer une posture managériale positive

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Études de cas
- Travail en sous-groupe
- Quiz
- Échange d'expériences
- Vidéo
- Jeux de rôle
- Évaluation des acquis

**LE PROGRAMME**

**Accompagner la QVCT de ses collaborateurs**

- Définir les contours de la QVCT
- Décrypter les mécanismes de la motivation pour favoriser l'implication
- Accompagner ses collaborateurs à traduire leurs ambitions en satisfaction

**Créer des conditions favorables de travail**

- Faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Développer des relations de travail positives et gérer les situations de tension
- Accompagner les évolutions et la gestion du changement
- Développer les leviers de reconnaissance
- Donner du sens à ses collaborateurs et générer de l'engagement

**Adopter une posture managériale positive**

- Se rendre disponible et développer une écoute compréhensive
- Accueillir et responsabiliser le collaborateur
- Redonner des marges de manœuvre
- Traduire les objections en opportunités de dialogue
- Faire preuve de justice et d'équité

**Contribuer à la culture QVCT de son entreprise**

- Passer d'un schéma pyramidal à un réseau de contributeurs
- Susciter et piloter des initiatives